

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO "AMANTE"

Via degli Osci, 1 - 04022 - FONDI (LT) ☎ 0771501626 fax 0771512219

✉ ltic817006@istruzione.it

LTIC817006@PEC.ISTRUZIONE.IT

SitoWeb : icamante.gov.it

CODICE FISCALE : 90027830596

AI DOCENTI

AL SITO WEB

VALORIZZAZIONE DEL MERITO A.S. 2018/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

Visto il D. Lgs 150/2009;

Visto il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2, in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";

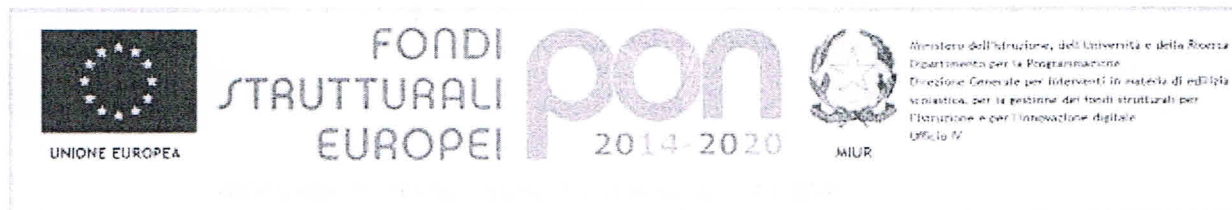
Visto il regolamento del Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo Amante con nota prot. 4962/2.2.e del 07/06/2019;

Visti i criteri per la valorizzazione del merito individuati dal Comitato di valutazione (CDV) dell'Istituto Comprensivo Amante e pubblicati sul sito web dell'Istituto con nota prot. n. 5067/2.2.e del 13/06/2019;

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Verificato che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo, in coerenza con le aree descritte nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;



- responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. - Considerata la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Vista la nota prot. n. 17647 del 6 agosto 2019 con la quale la Direzione Generale del MIUR, Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie – Ufficio IX, ha comunicato che la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2018/2019, assegnata a questa Istituzione scolastica, è pari ad € 10.786,04 (Lordo Dipendente);

Visto il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo Amante di Fondi (Art. 35 Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L. 107/15 e Art. 49 Compensi valorizzazione docenti) della seduta del 14 marzo 2019, dove viene ribadito che l'accesso al bonus deve essere garantito al 20% dei docenti di tutti e tre gli ordini, proporzionalmente rappresentati e che l'entità del compenso individuale deve essere determinato in misura corrispondente al numero degli indicatori valorizzati dal docente;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Considerato che gli atti prodotti, come già espressamente indicato in premessa ai criteri approvati dal CVD, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- far crescere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche;
- incentivare la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronti concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili;

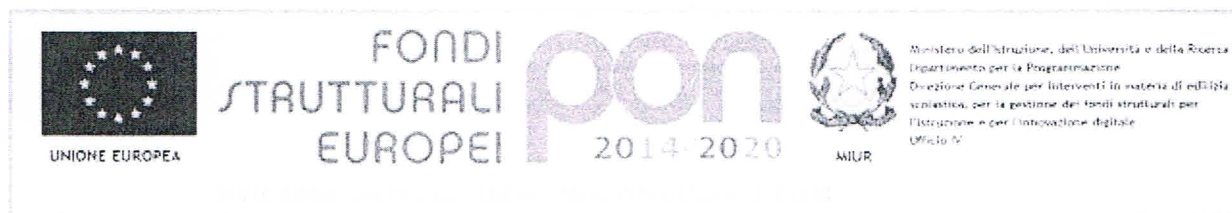
Viste le dichiarazioni dei docenti;
limitatamente e con riferimento all' anno scolastico 2018/2019,

DECRETA

l'assegnazione del bonus premiale a **n. 19 docenti**, pari ad una percentuale del 20% circa di tutto il personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituto Comprensivo Amante di Fondi, garantendo pari opportunità di accesso ai tre ordini: scuola infanzia, primaria e secondaria di I grado, tutti rappresentati in uguale percentuale.

Pertanto la distribuzione rispetto ai tre ordini di scuola è la seguente:

Scuola dell'Infanzia: **n° 4 docenti**



Scuola Primaria: n° 6 docenti

Scuola Secondaria: n° 9 docenti

La ripartizione delle risorse finalizzate assegnate, pari ad 10.786,04 (Lordo Dipendente), è stata effettuata in maniera differenziata per singolo docente e calcolata in misura corrispondente alla quantità dei criteri soddisfatti da ciascuno, fissando in euro € 19,19 il valore di ciascun indicatore valorizzato.

Fondi, 25/09/2019

Il Dirigente Scolastico
(Prof.ssa Annarita del Sole)